

ΕΚΘΕΣΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018.

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο
της Εταιρείας JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Κύπρου 9 & Ύδρας
Μοσχάτο

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 05/07/2023 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2023 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 05/07/2023 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των μόνιμων εργαζομένων της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2023, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 24 Απριλίου 2024

DocuSigned by:
Maria Kotitsa
84FEE2DC18A44FE...

Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Μαρία - Δήμητρα Κοτίτσα

ΑΜ ΣΟΕΛ 34711



Grant Thornton

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ
«JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.121653960000
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2023-31.12.2023
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας «JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής: Εταιρεία), για τη χρήση 01.01.2023-31.12.2023, που έχουν καταβληθεί εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε την 05.07.2023, και την οποία μπορείτε να βρείτε [εδώ](#).

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων (η «Επιτροπή») διασφαλίζει ότι οι αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την ισχύουσα νομοθεσία. Το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελείται σε ποσοστό 100% από σταθερές αποδοχές.

Σύμφωνα με την παράγραφο 4.1.2. της Πολιτικής Αποδοχών, η Εταιρεία προς το παρόν δεν παρέχει μεταβλητές αποδοχές πάσης φύσης, προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών ή/και συμπληρωματικής σύνταξης, πλην της κάλυψης των νομίμων εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας, συνεπώς δεν παρέχονται τυχόν κίνητρα, που να οδηγούν σε ανάληψη κινδύνων ή σύγκρουση συμφερόντων.

Ως προς τα εκτελεστικά μέλη: Αυτά αμείβονται με σταθερές αποδοχές, που σύμφωνα με τον όρο 4.2.1. της Πολιτικής Αποδοχών, ειθισται να είναι ανταγωνιστικές, έτσι ώστε να είναι εφικτή η προσέλκυση και διατήρηση των προσώπων, που έχουν τις κατάλληλες ικανότητες, δεξιότητες, εμπειρίες και συμπεριφορές, που χρειάζεται η Εταιρεία και ο Όμιλος. Η διατήρηση της ανταγωνιστικότητας εξασφαλίζεται με την παρακολούθηση των επιπέδων αμοιβών στον τομέα δραστηριοποίησης της Εταιρείας ή/και του Ομίλου σε ελληνικό ή/και ευρωπαϊκό επίπεδο. Παράλληλα με την εκτίμηση της βαρύτητας της θέσης του εκάστοτε μέλους, συνυπολογίζεται το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, οι γνώσεις, η προηγούμενη εμπειρία και η προϋπηρεσία αυτού προκειμένου να καθοριστεί το επίπεδο των σταθερών αποδοχών. Στόχος είναι το ύψος των αποδοχών να κυμαίνεται στον μέσο όρο της αγοράς. Υψηλότερες αποδοχές προβλέπονται για ρόλους εξειδικευμένους, που έχουν βαρύνουσα σημασία για τη λειτουργία και ανάπτυξη της Εταιρείας ή/και του Ομίλου ή είναι περιπτώσεις εξέχουσας εμπειρίας και απόδοσης.

Ως προς τα μη εκτελεστικά μέλη: Αυτά αμείβονται μόνο με σταθερές αποδοχές. Η αμοιβή αντικατοπτρίζει τον χρόνο απασχόλησής τους, καθώς και το εύρος των καθηκόντων τους. Δεν περιλαμβάνει bonus, δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή τυχόν άλλου είδους αποζημιώσεις, που συναρτώνται με την απόδοση.

Πέραν των ανωτέρω, η Εταιρεία, παρέχει σε ορισμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εταιρικό αυτοκίνητο, έξοδα κινήσεως – παραστάσεως, πρόγραμμα κινητής τηλεφωνίας.

1. Σύνολο αποδοχών Διοικητικού Συμβουλίου για την εταιρική χρήση 01.01.2023 – 31.12.2023.

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω Πίνακας 1, που περιλαμβάνει αναλυτικά τις ετήσιες αποδοχές οποιασδήποτε φύσεως, που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την εταιρική χρήση 01.01.2023-31.12.2023.

2. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω Πίνακας 2, που παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου (δείκτες και μεγέθη), που αφορούν την απόδοση και τη χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και τον μέσο όρο των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, για τις χρήσεις της Εταιρείας που έληξαν την 31.12.2019, 31.12.2020, 31.12.2021, 31.12.2022 και 31.12.2023. Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας, που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 2, έχουν αντληθεί από τα οικονομικά στοιχεία των δημοσιευμένων Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων των αντίστοιχων ως άνω χρήσεων τόσο σε επίπεδο Εταιρείας, όσο και σε επίπεδο Ομίλου.

3. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές, που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση

4. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαιρέσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

5. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκλησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

6. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, που έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση της 05.07.2023

Ακολουθεί αναλυτική καταγραφή των πάσης φύσεως αποδοχών (σε ευρώ) του Προέδρου, του Αντιπροέδρου & της Διευθύνουσας Συμβούλου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Όν/μο	Ιδιότητα	Σταθερές Αποδοχές	Εργοδοτικές εισφορές	Συνολικό κόστος	%	Λοιπές αποδοχές	%	Σύνολο
Απόστολος Ευάγγελος Βακάκης	Πρόεδρος	603.274	18.071	621.345	99%	9.357	1%	630.702
Δημήτρης Κεραμεύς	Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό μέλος	95.500	18.071	113.571	100%	0	0%	113.571
Κωνσταντίνα Ντεμίρη	Διευθύνουσα Σύμβουλος-Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	308.430	24.485	332.914	100%	0	0%	332.914
Πόλυς Πολυκάρπου	Εντεταλμένος Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	163.660	18.071	181.731	100%	0	0%	181.731
Σοφία Βακάκη	Μέλος-Εκτελεστικό	136.392	21.953	158.346	97%	5.174	3%	163.520
Νικόλαος Βελησσαρίου	Μη εκτελεστικό μέλος	32.095	6.782	38.877	100%	0	0%	38.877
Φώτης Τζιγκός	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	32.095	6.782	38.877	100%	0	0%	38.877
Ανδριανού Ευανθία	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	27.455	5.801	33.256	100%	0	0%	33.256
Μαριος Λασσανιανος	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	7.200	1.521	8.721	100%	0	0%	8.721
Σάββας Καούρας	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	7.200	1.521	8.721	100%	0	0%	8.721
Σύνολο		1.413.301	123.058	1.536.359	99%	14.531	1%	1.550.890

*Οι λοιπές παροχές περιλαμβάνουν παροχή εταιρικού αυτοκινήτου και κινητής τηλεφωνίας

Διευκρινίζεται ότι από το συνολικό ποσό των σταθερών αποδοχών ευρώ 1.413.301:

α. Το ποσό των € 995.934 αφορά τις αμοιβές των εννιά (9) μελών του Δ.Σ. (Απόστολος Ευάγγελος Βακάκης, Δημήτρης Κεραμεύς, Πόλυς Πολυκάρπου, Σοφία Βακάκη, Νικόλαος Βελησσαρίου, Φώτης Τζιγκός, Ανδριανού

Ευανθία, Μarios Λασσανιανος και Σάββας Καούρας), όπως αυτές εγκρίθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 05.07.2023 και καταβλήθηκαν κατά τη χρήση 01.01.2023-31.12.2023 και

β. Το υπόλοιπο ποσό των € 417.367 αφορά τις αμοιβές των δύο (2) μελών του Δ.Σ. (Κωνσταντίνας Ντεμίρη και Σοφίας Βακάκη), που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

Επίσης σημειώνεται ότι ο Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, με διετή θητεία, και δεν υφίσταται οποιαδήποτε ειδική συμφωνία περί πρόωρου τερματισμού της θητείας του.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Μεικτές Αποδοχές	Μεταβολή 31.12.2020- 31.12.2019	Μεταβολή 31.12.2021- 31.12.2020	Μεταβολή 31.12.2022- 31.12.2021	Μεταβολή 31.12.2023- 31.12.2022
Σύνολο ετήσιων αποδοχών μελών Δ.Σ.	-12%	-12%	29%	10%
Μέσες Μεικτές αποδοχές προσωπικού	-17%	8%	22%	11%
Οικονομικά Στοιχεία Χρήσεων	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
Πωλήσεις	-22%	19%	17%	15%
Κέρδη μετά φόρων	13%	4%	5%	226%
Οικονομικά Στοιχεία Χρήσεων	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
Πωλήσεις	-18%	20%	14%	14%
Κέρδη μετά φόρων	-22%	56%	15%	22%

* Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού συμβουλίου περιλαμβάνονται στο σύνολο ετησίων αποδοχών μελών Δ.Σ. ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας.

** Ο αριθμός των μελών ΔΣ δεν είναι ίδιος σε όλα τα έτη

***Στις Μέσες Μεικτές αποδοχές προσωπικού έχουν συμπεριληφθεί οι μέσες μεικτές αποδοχές των μόνιμων εργαζομένων της εταιρείας, εκτός των στελεχών.

Σημειώνεται ότι η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 06.11.2019 ενέκρινε την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την μεταβολή της εταιρικής χρήσης, ώστε αυτή να αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου και να λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Βάσει της αλλαγής αυτής, η χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2019 ήταν υποδωδεκάμηνη και κάλυπτε την περίοδο από την 1η Ιουλίου έως την 31η Δεκεμβρίου 2019. Για τη μεταβολή της χρήσης που έληξε την 31.12.2020, έχει ληφθεί υπόψη η αντίστοιχη 12μηνη περίοδος 01.01.2019-31.12.2019.

Σημειώνεται επίσης ότι αναφορικά με την υποχρέωση που προβλέπεται από το άρθρο 112 παρ. 3 εδ. γ' ν. 4548/2018, επισημαίνεται ότι η έκθεση αποδοχών της χρήσης από 01.01.2022 έως 31.12.2022 εγκρίθηκε με ποσοστό 94,65% του συνόλου των συμμετεχουσών μετοχών και ψήφων κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας που έλαβε χώρα στις 05.07.2023.