

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018»**

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο

της Εταιρείας JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Κύπρου 9 & Ύδρας

Μοσχάτο

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας», βάσει της από 03/05/22 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν περιληφθεί στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022, για την εταιρεία JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Εταιρεία) οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

#### **Κανονιστικό Πλαίσιο**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στη τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας θα πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν.4548/2018.

#### **Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας**

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας που προβλέπεται από το άρθρο 110 του Ν.4548/2018.

Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

#### **Ευθύνη του Ελεγκτή**

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για το αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022 της Εταιρείας οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η εργασία μας καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας» κατωτέρω.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών».

#### **Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας**

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας:

(α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

(β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

(γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,

(δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

(ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,

(στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,

(ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 6 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρεκκλίση.

### **Συμπέρασμα**

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022 για την Εταιρεία JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

### **Περιορισμός Χρήσης**

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 12 Ιουνίου 2023

Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

DocuSigned by:

*Maria Kotitsa*

84FEE2DC18A44FE  
Μαρία - Δημήτρα Κοτίτσα

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 34711



**Grant Thornton**

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων  
Λ. Κατεγάκη 58, 115 25 Αθήνα  
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α**

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ**

**«JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

**ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.121653960000**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2022-31.12.2022**

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας «JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής: Εταιρεία), για τη χρήση 01.01.2022-31.12.2022, που έχουν καταβληθεί εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε την 15.06.2021, και την οποία μπορείτε να βρείτε [εδώ](#).

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων (η «Επιτροπή») διασφαλίζει ότι οι αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την ισχύουσα νομοθεσία. Το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελείται σε ποσοστό 100% από σταθερές αποδοχές.

Σύμφωνα με την παράγραφο 4.1.2. της Πολιτικής Αποδοχών, η Εταιρεία προς το παρόν δεν παρέχει μεταβλητές αποδοχές πάσης φύσης, προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών ή/και συμπληρωματικής σύνταξης, πλην της κάλυψης των νομίμων εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας, συνεπώς δεν παρέχονται τυχόν κίνητρα, που να οδηγούν σε ανάληψη κινδύνων ή σύγκρουση συμφερόντων.

Ως προς τα εκτελεστικά μέλη: Αυτά αμείβονται με σταθερές αποδοχές, που σύμφωνα με τον όρο 4.2.1. της Πολιτικής Αποδοχών, ειθισται να είναι ανταγωνιστικές, έτσι ώστε να είναι εφικτή η προσέλκυση και διατήρηση των προσώπων, που έχουν τις κατάλληλες ικανότητες, δεξιότητες, εμπειρίες και συμπεριφορές, που χρειάζεται η Εταιρεία και ο Όμιλος. Η διατήρηση της ανταγωνιστικότητας εξασφαλίζεται με την παρακολούθηση των επιπέδων αμοιβών στον τομέα δραστηριοποίησης της Εταιρείας ή/και του Ομίλου σε ελληνικό ή/και ευρωπαϊκό επίπεδο. Παράλληλα με την εκτίμηση της βαρύτητας της θέσης του εκάστοτε μέλους, συνυπολογίζεται το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, οι γνώσεις, η προηγούμενη εμπειρία και η προϋπηρεσία αυτού προκειμένου να καθοριστεί το επίπεδο των σταθερών αποδοχών. Στόχος είναι το ύψος των αποδοχών να κυμαίνεται στον μέσο όρο της αγοράς. Υψηλότερες αποδοχές προβλέπονται για ρόλους εξειδικευμένους, που έχουν βαρύνουσα σημασία για τη λειτουργία και ανάπτυξη της Εταιρείας ή/και του Ομίλου ή είναι περιπτώσεις εξέχουσας εμπειρίας και απόδοσης.

Ως προς τα μη εκτελεστικά μέλη: Αυτά αμείβονται μόνο με σταθερές αποδοχές. Η αμοιβή αντικατοπτρίζει τον χρόνο απασχόλησής τους, καθώς και το εύρος των καθηκόντων τους. Δεν περιλαμβάνει bonus, δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή τυχόν άλλου είδους αποζημιώσεις, που συναρτώνται με την απόδοση.

Πέραν των ανωτέρω, η Εταιρεία, παρέχει σε ορισμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εταιρικό αυτοκίνητο, έξοδα κινήσεως - παραστάσεως, πρόγραμμα κινητής τηλεφωνίας.

**1. Σύνολο αποδοχών Διοικητικού Συμβουλίου για την εταιρική χρήση 01.01.2022 – 31.12.2022.**

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω Πίνακας 1, που περιλαμβάνει αναλυτικά τις ετήσιες αποδοχές οποιασδήποτε φύσεως, που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την εταιρική χρήση 01.01.2022-31.12.2022.

**2. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.**

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω Πίνακας 2, που παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου (δείκτες και μεγέθη), που αφορούν την απόδοση και τη χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και τον μέσο όρο των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, για τις χρήσεις της Εταιρείας που έληξαν την 31.12.2018, 31.12.2019, 31.12.2020, 31.12.2021 και 31.12.2022. Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας, που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 2, έχουν αντληθεί από τα οικονομικά στοιχεία των δημοσιευμένων Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων των αντιστοιχών ως άνω χρήσεων τόσο σε επίπεδο Εταιρείας, όσο και σε επίπεδο Ομίλου.

**3. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές, που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**4. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**5. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκλησης μεταβλητών αποδοχών.**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**6. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών.**

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, που έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση της 15.06.2021

Ακολουθεί αναλυτική καταγραφή των πάσης φύσεως αποδοχών (σε ευρώ) του Προέδρου, του Αντιπροέδρου & της Διευθύνουσας Συμβούλου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

## ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Όν/μο	Ιδιότητα	Σταθερές Αποδοχές	Εργοδοτικές εισφορές	Συνολικό κόστος	%	Λοιπές αποδοχές	%	Σύνολο
Απόστολος Ευάγγελος Βακάκης	Πρόεδρος	516.060	16.481	532.541	98%	9.641	2%	542.182
Δημήτρης Κεραμεύς	Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό μέλος	145.000	16.481	161.481	100%	0	0%	161.481
Κωνσταντίνα Ντεμίρη	Διευθύνουσα Σύμβουλος-Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	257.239	22.240	279.480	100%	0	0%	279.480
Πόλυς Πολυκάρπου	Εντεταλμένος Σύμβουλος-Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	140.000	16.481	156.481	100%	0	0%	156.481
Σοφία Βακάκη	Μέλος-Εκτελεστικό	132.892	20.538	153.431	97%	5.241	3%	158.671
Νικόλαος Βελησσαρίου	Μη εκτελεστικό μέλος	27.455	5.801	33.256	100%	0	0%	33.256
Φώτης Τζίγκος	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	27.455	5.801	33.256	100%	0	0%	33.256
Ανδριανού Ευανθία	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	27.455	5.801	33.256	100%	0	0%	33.256
Μαριος Λασασιανος	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	7.200	1.521	8.721	100%	0	0%	8.721
Σάββας Καούρας	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	3.600	761	4.361	100%	0	0%	4.361
<b>Σύνολο</b>		<b>1.284.357</b>	<b>111.908</b>	<b>1.396.265</b>	<b>99%</b>	<b>14.882</b>	<b>1%</b>	<b>1.411.147</b>

\*Οι λοιπές παροχές περιλαμβάνουν παροχή εταιρικού αυτοκινήτου και κινητής τηλεφωνίας

Διευκρινίζεται ότι από το συνολικό ποσό των σταθερών αποδοχών ευρώ 1.284.357 :

α. Το ποσό των € 921.680 αφορά τις αμοιβές των εννιά (9) μελών του Δ.Σ. (Απόστολος Ευάγγελος Βακάκης, Δημήτρης Κεραμεύς, Πόλυς Πολυκάρπου, Σοφία Βακάκη, Νικόλαος Βελησσαρίου, Φώτης Τζίγκος, Ανδριανού Ευανθία, Μαριος Λασασιανος και Σάββας Καούρας), όπως αυτές εγκρίθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 05.05.2022 και καταβλήθηκαν κατά τη χρήση 01.01.2022-31.12.2022 και

β. Το υπόλοιπο ποσό των € 362.677 αφορά τις αμοιβές των δύο (2) μελών του Δ.Σ. (Κωνσταντίνας Ντεμίρη και Σοφίας Βακάκη), που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

Επίσης σημειώνεται ότι ο Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, με διετή θητεία, και δεν υφίσταται οποιαδήποτε ειδική συμφωνία περί πρόωρου τερματισμού της θητείας του.

## ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Μεικτές Αποδοχές	Μεταβολή 31.12.2019-31.12.2018 <sup>1</sup>	Μεταβολή 31.12.2020-31.12.2019 <sup>2</sup>	Μεταβολή 31.12.2021-31.12.2020	Μεταβολή 31.12.2022-31.12.2021
Σύνολο ετησίων αποδοχών μελών Δ.Σ.	-2%	-12%	-12%	29%
Μέσες Μεικτές αποδοχές προσωπικού	9%	-17%	8%	22%
<b>Οικονομικά Στοιχεία Χρήσεων</b>	<b>Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>			
Πωλήσεις	6%	-22%	19%	17%
Κέρδη μετά φόρων	16%	13%	4%	5%
<b>Οικονομικά Στοιχεία Χρήσεων</b>	<b>Ο ΟΜΙΛΟΣ</b>			
Πωλήσεις	8%	-18%	20%	14%
Κέρδη μετά φόρων	15%	-22%	56%	15%

\* Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού συμβουλίου περιλαμβάνονται στο σύνολο ετησίων αποδοχών μελών Δ.Σ. ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας.

\*\* Ο αριθμός των μελών ΔΣ δεν είναι ίδιος σε όλα τα έτη

\*\*\*Στις Μέσες Μεικτές αποδοχές προσωπικού έχουν συμπεριληφθεί οι μέσες μεικτές αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των στελεχών.

Σημειώνεται ότι η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 06.11.2019 ενέκρινε την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την μεταβολή της εταιρικής χρήσης, ώστε αυτή να αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου και να λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Βάσει της αλλαγής αυτής, η χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2019 ήταν υποδωδεκάμηνη και κάλυπτε την περίοδο από την 1η Ιουλίου έως την 31η Δεκεμβρίου 2019. Για τον λόγο αυτό έχει παρουσιαστεί η μεταβολή της χρήσης 01.07.2019-31.12.2019 με την περίοδο 01.07.2018-31.12.2018 <sup>1</sup>. Για τη μεταβολή της χρήσης που έληξε την 31.12.2020, έχει ληφθεί υπόψη η αντίστοιχη 12μηνη περίοδος 01.01.2019-31.12.2019 <sup>2</sup>.

Σημειώνεται επίσης ότι αναφορικά με την υποχρέωση που προβλέπεται από το άρθρο 112 παρ. 3 εδ. γ' ν. 4548/2018, επισημαίνεται ότι η έκθεση αποδοχών της χρήσης από 01.01.2021 έως 31.12.2021 εγκρίθηκε με ποσοστό 93,87% του συνόλου των συμμετεχουσών μετοχών και ψήφων κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας που έλαβε χώρα στις 05.05.2022.