

Ειδική Έκθεση Ισόρροπης Εκπροσώπησης των Φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας υπό την επωνυμία «JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», σύμφωνα με το άρθρο 3Γ του Ν. 4706/2020.

Σε συμμόρφωση με τη διάταξη του άρθρου 3Γ του Ν. 4706/2020, ως ισχύει, καθώς και με την με Αρ. Πρωτ. 12678/08.09.2025 Επιστολή της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας προς την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και τις εισηγμένες εταιρείες, η εταιρεία υπό την επωνυμία «JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής «η Εταιρεία») προβαίνει στη σύνταξη της παρούσας Ειδικής Έκθεσης Ισόρροπης Εκπροσώπησης των Φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της, ως εξής:

ΜΕΡΟΣ Α': Στοιχεία Εταιρείας	
Επωνυμία:	JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:	121653960000
Α.Φ.Μ.:	094173365
Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας:	Τομέας λιανικής πώλησης παιχνιδιών, ειδών βρεφικής ανάπτυξης, ειδών δώρων, ειδών βιβλιοχαρτοπωλείου και λοιπών συναφών ειδών
Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο:	4.260 (31.12.2024)
Ετήσιος κύκλος εργασιών:	916.703.370 € (31.12.2024)
Ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας:	1.021.704.098 € (31.12.2024)

ΜΕΡΟΣ Β': Στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο				
	Σύνολο μελών	Άνδρες μέλη	Γυναίκες μέλη	Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου
Μέλη	13	8	5	38,46%
Εκτελεστικά μέλη	4	2	2	50,00%
Μη εκτελεστικά μέλη	9	6	3	33,33%

Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	7	4	3	42,86%
Αναφορά πρόσφατου πρακτικού συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα:	Πρακτικό της από 09-07-2025 συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου			

ΜΕΡΟΣ Γ: Μέτρα που εφαρμόζει η εταιρεία για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο

Στο πλαίσιο συμμόρφωσης με τις κανονιστικές υποχρεώσεις και τις βέλτιστες πρακτικές όσον αφορά στην ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της, η Εταιρεία έχει προβεί στη λήψη των κάτωθι μέτρων:

- Το ποσοστό του υποεκπροσωπούμενου φύλου στην τρέχουσα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας υπερβαίνει το ελάχιστο απαιτούμενο ποσοστό του 33%, επί τη βάσει του άρθρου 3Α παρ. 3 του Ν. 4706/2020, ως ισχύει.
- Σε συνάρτηση με τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ο αριθμός των μελών που προέρχονται από το υποεκπροσωπούμενο φύλο υπερβαίνει τον ελάχιστο απαιτούμενο ακέραιο αριθμό «ένα» (1) , δεδομένου ότι από τα τέσσερα (4) εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τα δύο (2) προέρχονται από το εκπροσωπούμενο φύλο, επί τη βάσει του άρθρου 3Α παρ. 4 του Ν. 4706/2020, ως ισχύει.
- Η Εταιρεία διαθέτει από τις 15.06.2021 Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία επικαιροποιήθηκε στις 09.07.2025, προκειμένου να συνάδει με τις απαιτήσεις του Ν. 5178/2025.
- Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Πολυμορφίας σε συμμόρφωση με την Ειδική Πρακτική 2.2.13 του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Εταιρεία αποστέλλει την παρούσα ειδική ετήσια έκθεση:

- στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, ως αρμόδιο φορέα για την εποπτεία των εισηγμένων εταιρειών και συγκεκριμένα για την τήρηση των υποχρεώσεων των άρθρων 3Α, 3Β και 3Γ του ν. 4706/20, όπως ισχύει,
- στο Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και
- στον Συνήγορο του Πολίτη.

Η παρούσα αναρτάται στον επίσημο ιστότοπο της Εταιρείας.

Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2025